

# Stampa Intero Modello in data : 30/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6936 - SCHIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

Giustificazione - Incong. 8	<p>Per la posizione economica D6 - profilo accesso D1 e per la posizione economica D5 - profilo accesso D3 lo scostamento è dovuto alla corresponsione di indennità ad personam a personale comandato.</p> <p>Per la posizione economica B6 - profilo accesso B1 lo scostamento è dovuto alla corresponsione di assegno ad personam riconosciuto a dipendente inquadrato in categoria inferiore per motivi di inabilità alle mansioni.</p>																
Data	29/05/2014 09:35																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	124.846	103.052	105.288	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	18.842	0	2.026
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	134.305	127.820	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	5	DIRIGENTI	413.834	392.674	403.746	DIRIGENTI	0	0	57
CATEGORIA D	57	56	59	CATEGORIA D	1.873.968	1.913.972	1.891.734	CATEGORIA D	1.321	0	0
CATEGORIA C	109	112	111	CATEGORIA C	2.592.709	2.594.671	2.632.290	CATEGORIA C	1.656	0	0
CATEGORIA B	74	71	73	CATEGORIA B	1.615.037	1.593.852	1.554.203	CATEGORIA B	929	0	0
CATEGORIA A	9	8	8	CATEGORIA A	150.159	148.397	130.336	CATEGORIA A	22	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	19.041	18.796	19.041	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	257	253	258	<b>Totale</b>	6.923.899	6.893.234	6.736.638	<b>Totale</b>	22.770	0	2.083
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.102.347</b>	<b>3.087.875</b>	<b>2.879.382</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.026.246</b>	<b>9.981.109</b>	<b>9.616.020</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	106.004	103.052	103.262	45.526	46.952	47.440	60.478	56.100	55.822	16.951	0	2.026	1.891	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0	134.305	128.247	0	47.538	47.925	0	86.767	80.323	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,8	5	82.767	81.779	80.738	45.771	45.205	45.360	36.996	36.574	35.378	0	0	11	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	55,18	54,93	55,57	33.936	34.842	34.045	27.913	27.873	27.751	6.024	6.969	6.294	24	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA C</b>	100,57	100,54	101,33	25.765	25.806	25.976	22.413	22.464	22.823	3.352	3.342	3.153	16	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	67,74	66,23	64,92	23.827	24.065	23.939	20.489	20.674	20.711	3.338	3.391	3.228	14	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	7,22	6,48	6,31	20.792	22.901	20.658	18.571	18.729	18.710	2.221	4.172	1.948	3	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,22	0,22	0,22	85.578	85.761	86.550	30.840	30.963	31.191	54.737	54.798	55.359	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>237,93</b>	<b>235,2</b>	<b>234,35</b>	<b>29.004</b>	<b>29.308</b>	<b>28.737</b>	<b>23.726</b>	<b>23.805</b>	<b>23.889</b>	<b>5.279</b>	<b>5.504</b>	<b>4.847</b>	<b>88</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	14	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	5	22,8	27,75	29,6	19	69,5	2,2	1,2	1	1,8
CATEGORIA D	53	52	55	30,58	31,96	31,11	4,77	4,67	2,64	12	12,83	9,67
CATEGORIA C	109	112	111	28,99	31,04	31,49	11,02	7,88	11,17	19,27	23,31	23,31
CATEGORIA B	71	68	70	30,52	31,88	30,81	8,21	11,82	7,94	11,66	9,85	11,16
CATEGORIA A	9	8	8	27,22	31,63	30,25	7,22	42,5	8,25	43,44	30,25	8
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	4	15	38	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	250	245	250	29,38	31,43	31,22	8,79	10,4	8,09	15,84	17,12	15,89



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	10,72	13,13	6,16	Retribuzioni, codice P015	245.216	289.388	146.459	valore medio	22.875	22.040	23.776
L.S.U.	1,01	9,12	9,54	Retribuzioni, codice P065	8.189	14.091	15.172	valore medio	8.108	1.545	1.590
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.281	4.288	19.875	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.141	2.144	19.875

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	37	50	45	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	75.880	74.565	46.160	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.051	1.491	1.026
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	64	51	44	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	569.811	373.292	511.329	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.903	7.319	11.621

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

La dotazione organica è stata definita con deliberazione di Giunta n. 340 del 5.11.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	2	1	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	2	3	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	4	0	1	0	1	2	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	7	0	0	0	4	5	11

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	26	0	1	0	17	6	44
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	1	1	0	4	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	16	2	0	0	7	10	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	7	0	0	0	4	3	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	117	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	15	2	0	0	0	6	15	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	2	0	0	0	4	4	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	8	3	0	1	1	1	9	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	1	1	0	0	0	3	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	1	1	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	1	0	2	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>283</b>	<b>83</b>	<b>102</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>90</b>	<b>168</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0	0,96	0	0	0	0	3,6	4,73	0	0	3	0	10	0
CATEGORIA A	0,67	2,21	0	0	0	0	0	1,21	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,67</b>	<b>5,49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,6</b>	<b>5,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	2
CATEGORIA B	0	0	0	3	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	4	2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	3	7	1	0	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	1	1	8	1	6	1	19	0	10	2	0	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	0	4	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	6	18	0	3	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	4	0	1	0	3	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	3	3	1	6	2	4	2	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	3	2	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	6	4	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>258</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	0	13	1	17	3	6	1	1	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	5	1	2	4	10	2	3	1	3	1	0	1	0	-	-	-	-	33

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	3	2	3	0	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	10	3	4	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	1	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>258</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	0	1	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	0	5	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	3	8	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	2	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	42	-	-	1	2	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	16	0	2	2	5	-	-	-	-	33

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	9	-	-	1	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	9	8	-	-	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	7	4	-	-	1	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	5	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	15	6	49	118	0	3	26	41	-	-	-	-	258

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	14	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	91	0	11	0	-	-	-	-	3	0	4	0	-	-	-	-	13	0	122
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	23	34	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3	3	65
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	96	84	8	6	-	-	3	2	0	86	12	41	-	-	-	-	6	6	350
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	66	60	0	3	-	-	0	10	-	-	1	19	-	-	-	-	1	7	167
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42	107	22	12	-	-	-	-	1	0	10	9	-	-	-	-	7	8	218
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	56	205	6	18	-	-	0	34	-	-	3	17	-	-	-	-	5	13	357

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	26
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	75	37	6	0	-	-	-	-	-	-	-	18	7	-	-	0	9	6	4	162
POSIZIONE ECONOMICA D3	151	347	4	31	-	-	-	-	3	38	32	24	0	1	0	2	5	28	666	
POSIZIONE ECONOMICA D2	42	142	6	12	-	-	-	-	-	-	5	10	-	-	-	-	1	10	228	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40	143	0	11	-	-	1	0	0	122	2	3	-	-	-	-	8	8	338	
POSIZIONE ECONOMICA C5	219	1.414	38	559	0	13	12	140	8	1	21	247	0	2	0	9	8	128	2.819	
POSIZIONE ECONOMICA C4	57	238	19	181	-	-	0	24	0	7	7	29	-	-	20	0	1	13	596	
POSIZIONE ECONOMICA C3	301	744	65	154	-	-	32	78	0	1.077	85	81	-	-	0	26	14	45	2.702	
POSIZIONE ECONOMICA C2	98	307	2	220	0	86	0	1	3	6	13	307	0	1	1	0	5	27	1.077	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	79	2	0	0	1	0	54	0	188	4	3	-	-	-	-	5	4	378	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	484	266	127	14	-	-	23	0	0	11	71	23	1	2	-	-	40	25	1.087
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	92	192	0	63	-	-	-	-	-	-	8	16	-	-	-	-	6	5	382
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	38
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	271	162	87	31	-	-	118	0	0	12	56	15	1	3	15	0	16	12	799
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	67	217	0	51	-	-	0	34	0	37	4	30	0	1	-	-	3	11	455
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	9	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	84	5	73	-	-	-	-	-	-	14	10	-	-	3	0	0	4	221
POSIZIONE ECONOMICA B3	62	98	52	18	-	-	0	1	-	-	7	9	1	0	-	-	-	-	248
POSIZIONE ECONOMICA B2	35	59	0	31	-	-	-	-	0	246	2	4	-	-	-	-	-	-	377

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	85	0	34	-	-	0	17	-	-	0	12	-	-	-	-	0	1	149
POSIZIONE ECONOMICA A4	28	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	65	-	-	-	-	0	22	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	64	0	28	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	94
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	2.545	5.260	469	1.554	0	100	189	417	18	1.831	382	938	3	10	39	46	157	363	14.321

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	167	7.294	-	2.026	-	49.466
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.895	-	839	13.693	-	-	-	134.427
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	12.412	-	57	-	92.428
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	84	198.399	-	2.848	20.175	-	-	-	221.422
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	65,96	155.797	-	4.465	13.991	-	-	-	174.253
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	74,16	163.849	-	414	18.270	-	-	-	182.533
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	89,07	196.786	-	1.823	18.029	-	-	-	216.638
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	10	21.148	-	-	1.786	-	-	-	22.934

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	36	76.133	-	144	6.351	-	-	844	81.784
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	181,59	368.285	-	1.415	31.951	-	-	2.071	399.580
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	111.019	-	1.380	9.436	-	-	-	121.835
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	66	116.417	-	-	9.288	-	-	4.689	121.016
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	562,81	1.027.045	-	16.779	87.369	-	-	3.070	1.128.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	84,72	149.109	-	-	12.453	-	-	1.077	160.485
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	375,79	641.091	-	622	52.653	-	-	11.340	683.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	154,46	256.399	-	167	21.906	-	-	374	278.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	38,23	61.979	-	-	4.761	-	-	3.694	63.046
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	255,34	422.968	-	4.838	35.990	-	-	439	463.357
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	105,25	167.874	-	1.661	14.269	-	-	9	183.795
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	435	1.729	-	-	-	21.308



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	156,27	244.949	-	-	20.517	-	-	1.363	264.103
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	104,29	160.768	-	-	13.414	-	-	750	173.432
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	6.166	-	-	519	-	-	-	6.685
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	37,85	57.496	-	-	4.822	-	-	177	62.141
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	67,31	102.262	-	105	8.590	-	-	39	110.918
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36,78	53.757	-	648	4.562	-	-	54	58.913
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	35.630	-	651	3.072	-	-	-	39.353
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	24	33.769	-	-	2.835	-	-	-	36.604
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	15,71	21.647	-	-	1.816	-	-	-	23.463
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2,64	5.408	-	-	1.454	-	-	-	6.862
<b>Totale</b>	2.812,23	5.132.311	-	39.401	456.850	-	2.083	29.990	5.600.655

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	27.376	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	871	0	0	73.591	16.871	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	581	0	0	51.794	16.568	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.488	0	0	41.379	3.991	4.354	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.168	0	0	6.462	880	3.418	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.229	0	0	21.284	1.482	3.822	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.476	0	0	16.133	2.141	4.581	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	159	0	0	0	0	519	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	571	0	0	0	0	1.838	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.762	0	0	14.701	734	9.322	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	833	0	0	0	0	3.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	873	0	0	0	0	3.276	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	7.704	0	10.009	0	0	25.407	519

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.118	0	1.323	0	0	3.694	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.810	0	3.440	0	0	16.712	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.919	0	2.716	0	0	7.123	4.951
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	465	0	329	0	0	1.644	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.171	0	0	0	0	9.927	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.257	0	0	0	0	4.089	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.838	0	0	0	0	6.009	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.206	0	0	0	0	4.016	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	46	0	0	0	0	157	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	431	0	0	0	0	1.525	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	767	0	0	0	0	2.612	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	403	0	0	0	0	1.397	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	266	0	0	0	0	797	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	384	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	253	0	0	0	0	778	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	161	0	0	0	0	504	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	41	0	0	0	0	138	0
<b>TOTALE</b>	<b>38.382</b>	<b>0</b>	<b>17.817</b>	<b>252.720</b>	<b>42.667</b>	<b>121.597</b>	<b>5.470</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	24.382	0	0	0	3.822	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16.615	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	388	0	0	7.780	9.338	0	1.846	0	0	10.194	1.571
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	708	0	0	6.380	0	0	0	0	0	9.434	5.010
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	595	0	0	4.539	7.278	0	0	0	0	17.150	2.168



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.290	0	0	7.944	13.158	0	0	0	0	0	3.916
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	667
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	582	0	0	6.218	0	0	0	0	0	0	1.482
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.989	0	0	19.476	13.026	0	0	0	0	531	10.646

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	1.115	0	0	9.183	0	0	0	0	0	0	4.338
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	1.126	0	0	7.032	4.378	0	0	0	0	678	1.627
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	10.242	0	0	76.699	12.556	0	0	0	0	359	12.241
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.252	0	0	10.354	0	0	0	0	0	167	941

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	6.715	0	0	44.405	2.503	0	0	0	0	0	8.876
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	2.600	0	0	18.195	2.030	0	0	0	0	952	7.779
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	586	0	0	5.609	0	0	0	0	0	0	568
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	10.782	0	0	32.099	2.677	0	0	0	0	1.177	16.373

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.961	0	0	11.116	0	0	0	0	0	1.231	3.774
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	423	0	0	1.373	864	0	0	0	0	1.085	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	8.871	0	0	18.862	0	0	0	0	0	720	5.920
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.222	0	0	14.414	0	0	0	0	0	0	5.041

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	58	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	706	0	0	3.604	0	0	0	0	0	0	511
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	3.086	0	0	8.331	0	0	0	0	0	423	1.149
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	2.001	0	0	4.133	0	0	0	0	0	771	304



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	334	0	0	2.292	0	0	0	0	0	110	155
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	648	0	0	1.130	0	0	0	0	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	404	0	0	1.058	0	0	0	0	0	129	309
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	281	0	0	1.565	0	0	0	0	0	372	166

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>12.000</b>	<b>65.965</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>323.791</b>	<b>67.808</b>	<b>24.382</b>	<b>1.846</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66.006</b>	<b>95.532</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>55.822</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>91.333</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>85.558</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>82.329</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>33.460</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>59.547</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>50.639</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>1.345</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>10.691</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>74.187</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>18.551</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>18.990</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>155.736</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>18.849</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>87.461</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>48.265</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>9.201</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>76.206</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>27.428</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.361</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>42.220</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>26.899</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>283</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>6.777</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>16.368</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>9.009</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>3.954</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>2.355</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>2.931</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>3.049</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>12.179</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.135.983</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	98.982
GESTIONE MENSE	54.831
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.035
FORMAZIONE DEL PERSONALE	27.013
COPERTURE ASSICURATIVE	19.328
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19.875
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	46.160
ALTRE SPESE	15.883
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	511.329
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146.459
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.213
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	69
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.893.136
IRAP	502.367
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	15.172
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	11.519

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	393.953
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	80.550
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	32.486

Voci di spesa :	Importo
<b>Totale</b>	<b>2.879.382</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Euro 11.519,00 rimborso effettuato al Comune di Montecchio Precalcino.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: Euro 80.550,00 somma ricevuta da Unione Europea; P090: Euro 100.649,14 rimborso ricevuto dal CONI- Euro 185.133,95 rimborso ricevuto dalla Pasubio Tecnologia - Euro 2.467,42 rimborso ricevuto dal Comune di Santorso; Euro 24.501,37 rimborso ricevuto dal Comune di Torrebelvicino - Euro 24.127,79 rimborso ricevuto dal Comune di Valli del Pasubio - Euro 18.524,89 rimborso ricevuto dal Comune di Montorso Vicentino - Euro 38.548,6 rimborso ricevuto dal Comune di Valdagno; P099: Euro 3.974,6 rimborso ricevuto dall'INAIL - Euro 2.920,74 rimborso ricevuto dalla SEC - Euro 25.591,00 rimborso ricevuto dall'ISTAT.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	560.997	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.624	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.673	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	33.780	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	36.537	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	33.134	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-5.688	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	751.057	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	49.507	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	15.242	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	25.759	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	93	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	2.233	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	1.846	0



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	259.360	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	47.974	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.479	0
totale Risorse variabili Fondo unico	398.535	0
totale Fondo unico	1.149.592	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	113.712
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	451.056
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	116.812
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	13.412
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	61.581
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	6.710
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	42.940
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	806.223
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	187.160
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	156.209

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	343.369
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.149.592
totale Fondo unico	0	1.149.592
<b>Totale</b>	<b>1.149.592</b>	<b>1.149.592</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	84.466	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.354	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.429	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.708	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.714	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.491	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.337	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	74.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	211.245	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.259	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.259	0
totale Risorse posizione risultato	213.504	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	136.934

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	47.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	183.934
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	29.570
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	29.570
totale Risorse posizione risultato	0	213.504
<b>Totale</b>	<b>213.504</b>	<b>213.504</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5600655	6835620	
Totale T13	1135983		
Assegno T14	98982		
L010 - GESTIONE MENSE	54831	54831	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	19035	19035	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	27013	27013	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	19328	19328	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	19875	19875	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	46160	46160	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	511329	511329	
L110 - ALTRE SPESE	15883	15883	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146459	146459	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5213	5213	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	69	69	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1893136	1893136	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	502367	502367	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	15172	15172	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11519	11519	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10123009</b>	<b>10123009</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	506989	506989	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9616020</b>	<b>9616020</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00402150247

**Codice Fiscale :** 00402150247

**Telefono :** 00445/691233

**Fax :** 00445/691449

**Email :** [giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it](mailto:giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it)

**Via :** PASINI

**Numero Civico :** 33

**C.A.P. :** 36015

**Città :** SCHIO

**Provincia :** VI

**Codice Catastale :** I531

**Popolazione residente :** 39223

**Superficie(Kmq) :** 66.21

**Indirizzo pagina web dell'ente :**



# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>GIORDANI</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>00445/691220</b>	<b>00445/691449</b>	<b>giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>GIORDANI</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>00445/691220</b>	<b>00445/691449</b>	<b>giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	7
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	45
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	44
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3845
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	18
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	30750
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCARABINO	ANGELO	scarabi@libero.it
MONTI	MARGHERITA	m.monti@studio-monti.com
STEFENELLO	GIANCARLO	gistefenello@analysisrl.biz

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0



Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	13/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1210132
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1149592
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	.8
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+19787
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+17181
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1198003
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1149592 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1198003)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		99239
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	10000
	2	9000
	2	8000
	3	7000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	162919
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	187160
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	350079
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/06/2001
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/06/2001
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/06/2001
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2001
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	216002
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	213504
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	216002
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 213504 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 216002)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>39400</b>
	1	<b>30000</b>
	2	<b>26100</b>
	1	<b>15300</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	47000
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA