

**Stampa Intero Modello in data : 6/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6936 - SCHIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VICENZA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2019 01:53:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	109.027	102.462	91.169	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	4,42	4,37	4	340.567	328.498	337.204	0	0	435
CATEGORIA D	58	56	53	58,27	57,29	53,65	1.946.273	1.913.480	1.918.207	434	0	26.882
CATEGORIA C	109	112	115	94,79	97,07	100,21	2.486.543	2.539.437	2.767.605	425	0	39.711
CATEGORIA B	61	64	65	59,7	56,79	57,1	1.452.462	1.357.810	1.450.658	0	0	20.062
CATEGORIA A	6	5	5	5,22	4,33	3,97	111.309	91.112	89.367	0	0	1.340
<b>Totale</b>	<b>239</b>	<b>242</b>	<b>243</b>	<b>223,41</b>	<b>220,85</b>	<b>219,93</b>	<b>6.446.181</b>	<b>6.332.799</b>	<b>6.654.210</b>	<b>859</b>	<b>0</b>	<b>88.430</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.615.487</b>	<b>2.331.029</b>	<b>2.723.222</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>9.061.668</b>	<b>8.663.828</b>	<b>9.377.432</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2019 01:53:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	109.027	102.462	91.169	47.494	43.492	43.492	61.533	58.970	47.677	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,42	4,37	4	77.110	75.143	84.192	45.596	39.732	43.311	31.513	35.411	40.881	0	0	108	0	0	1
<b>CATEGORIA D</b>	58,27	57,29	53,65	33.391	33.399	35.255	27.517	27.311	28.839	5.874	6.088	6.416	0	0	490	7	0	11
<b>CATEGORIA C</b>	94,79	97,07	100,21	26.228	26.162	27.222	22.877	22.987	24.170	3.351	3.175	3.053	0	0	393	4	0	3
<b>CATEGORIA B</b>	59,7	56,79	57,1	24.328	23.908	25.053	20.819	20.841	21.876	3.509	3.067	3.177	0	0	346	0	0	5
<b>CATEGORIA A</b>	5,22	4,33	3,97	21.313	21.030	22.159	18.783	18.717	19.702	2.531	2.313	2.457	0	0	336	0	0	2
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>223,41</b>	<b>220,85</b>	<b>219,93</b>	<b>28.850</b>	<b>28.674</b>	<b>29.854</b>	<b>24.000</b>	<b>23.897</b>	<b>25.069</b>	<b>4.850</b>	<b>4.776</b>	<b>4.786</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>396</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2019 01:53:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	31	31,5	31,25	3,75	0	0,75	0,75	79,75	22,75
<b>CATEGORIA D</b>	55	53	51	30,76	28	31,63	6,49	5,23	8,57	9,33	18,49	15,55
<b>CATEGORIA C</b>	109	111	114	30,13	28,98	31,93	5,7	9,66	6,61	13,21	10,74	20,56
<b>CATEGORIA B</b>	61	64	65	33,89	28,69	30,06	6,82	10,81	8,86	8,72	12,25	13,78
<b>CATEGORIA A</b>	6	5	5	40,17	30,6	33,6	33,33	34,2	39,6	4,67	1,8	1,6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>235</b>	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>31,57</b>	<b>28,85</b>	<b>31,44</b>	<b>6,85</b>	<b>9,33</b>	<b>8,23</b>	<b>10,71</b>	<b>13,86</b>	<b>17,29</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2019 01:53:43  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	3,77	4,29	9,44	Retribuzioni, codice P015	80.029	89.400	207.964	valore medio	21.228	20.839	22.030
L.S.U./L.P.U.	7,78	5,98	0,98	Retribuzioni, codice P065	12.294	15.239	14.686	valore medio	1.580	2.548	14.986
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	29	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	181.624	7.000	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.263	7.000	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	9	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	33.452	27.526	56.297	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.182	3.058	8.042

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5600488	6777440	0	Vi e stata un errata imputazione SIOPE per spesa "retribuzioni personale a tempo determinato (P015)" , per "compensi personale addetto a lavori socialmente utili (P065)" e per "somme rimborsate alle amministrazioni per spese di personale (P071)". Si confermano i dati presenti in SICO.
Totale T13	1053722			
Assegno T14	96686			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6750896</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	19430	19430	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	207964	191092	0	Si confermano i dati presenti in SICO. La differenza e determinata sia da personale a tempo determinato cessato prima del 2018 e inserito in L110 sia da una errata imputazione in SIOPE.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	428	12397	0	Si confermano i dati indicati in SICO. L'importo e compreso nei dati SIOPE di P055.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1863629	1906373	0	Va considerato: 1) l'importo indicato erroneamente come SIOPE in P058 che va ricompreso in P055; 2) vi e stata un'errata indicazione in SIOPE per contributi previdenza complementare; 3) per una differenza di euro 5036 si tratta di oneri per personale cessato indicati in L110; 4) negli importi in SIOPE di P035, P055 e P058 sono compresi gli oneri dovuti sulle retribuzioni al personale dipendente di dicembre 2017 e imputate a gennaio 2018. Si confermano i dati indicati in SICO.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	229799	0	I Comuni non gestiscono quote di accantonamento essendo la prestazione relativa al TFS/TFR a carico dell'ex INPDAP.
P061 - IRAP	521572	618545	0	L'irap indicata in SICO si riferisce esclusivamente all'onere dovuto sulle retribuzioni corrisposte al personale dipendente nell'anno 2018 mentre il dato presente in SIOPE comprende: 1) IRAP per indennita amministratori e borse studio; 2) IRAP dovuta sulle retribuzioni del personale dipendente corrisposte a dicembre 2017 e imputate a gennaio 2018.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	14686	81	0	Si confermano i dati indicati in SICO. Vi e stata una errata imputazione in SIOPE.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23354	0	0	Si confermano i dati indicati in SICO. Vi e stata una errata imputazione in SIOPE.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9401959</b>	<b>9755157</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	210345	62904	0	Il dato SICO e pari alla somma dei codici P098-P090-P099. Il dato SIOPE rileva solo il rimborso per i comandi.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9191614</b>	<b>9692253</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00402150247

Codice Fiscale : 00402150247

Telefono : 0445/691220

Fax : 0445/691449

Email : [personale@comune.schio.vi.it](mailto:personale@comune.schio.vi.it)

Via : PASINI

Numero Civico : 33

C.A.P. : 36015

Città : SCHIO

Provincia : VI

Codice Catastale : I531

Popolazione residente : 39082

Superficie(Kmq) : 66.21

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.schio.vi.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIORDANI	GIANCARLO	0445/691220	0445/691449	<a href="mailto:giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it">giancarlo.giordani@comune.schio.vi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZANELLA	MARGHERITA	0445/691133	0445/691449	margherita.zanella@comune.schio.vi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	3
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2061
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	33
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9904943

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PICCOLI	MASSIMO	massimo.piccoli@virgilio.it
QUAGLIA	LEONARDO	leonardo.quaglia@studio-quaglia.com
MODOLIN	PATRIZIO	info@studiomodolin.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	35.04
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>SI</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	7	0	0	0	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	5	0	2	0	1	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	5	6	0	0	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	28	0	1	0	20	6	49
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	13	2	0	0	8	8	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	5	0	0	0	5	4	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	4	0	0	0	1	1	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	4	0	2	0	2	3	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14	3	0	0	0	8	14	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	5	0	0	1	1	7	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	5	1	1	1	6	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	1	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	2	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>55</b>	<b>82</b>	<b>161</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>CATEGORIA C</b>	0,55	3,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	0,91	1,47	0	0	0	0	0,13	0	0	0	0	0	0	17	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	2,93	0	0	0	0	0,77	0,08	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,46</b>	<b>7,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	2	4	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	9	4	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	10	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	2
	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	2	1	4	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	3	4	1	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	2	7	0	10	1	7	2	18	0	7	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	5	15	0	4	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	4	1	1	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	0	2	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	6	5	1	4	2	2	2	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	5	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>39</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	4	2	2	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	1	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	12	0	15	1	16	2	3	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	3	3	9	2	3	0	2	2	0	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	0	1	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	1	0	3	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	2	3	10	3	1	1	-	-	-	-	25

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	5	2	-	-	2	5	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	0	1	0	6	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	2	-	-	4	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	6	41	0	2	0	6	-	-	-	-	55
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	3	17	0	1	5	3	-	-	-	-	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	3	8	-	-	1	2	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	3	1	1	1	4	-	-	-	-	11
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	11	2	2	9	-	-	1	0	-	-	-	-	25
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	6	1	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	2	0	-	-	3	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	26	13	28	97	1	5	27	46	-	-	-	-	243

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	0	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	9	0	76
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29	38	-	-	-	-	-	-	-	-	83	2	-	-	-	-	2	0	154
POSIZIONE ECONOMICA D6	153	196	58	11	-	-	1	7	0	4	55	102	-	-	-	-	2	8	597
POSIZIONE ECONOMICA D5	32	281	11	132	-	-	0	32	-	-	3	22	-	-	-	-	1	25	539
POSIZIONE ECONOMICA D4	165	234	20	110	-	-	-	-	-	-	14	10	-	-	-	-	23	28	604
POSIZIONE ECONOMICA D3	55	160	0	19	-	-	-	-	-	-	3	11	-	-	27	0	5	19	299
POSIZIONE ECONOMICA D2	29	136	21	9	-	-	0	19	-	-	1	9	-	-	-	-	1	14	239
POSIZIONE ECONOMICA D1	97	75	20	26	-	-	48	0	0	154	60	211	-	-	-	-	13	11	715
POSIZIONE ECONOMICA C5	177	1.645	48	402	-	-	0	180	-	-	18	357	-	-	253	3	2	76	3.161
POSIZIONE ECONOMICA C4	248	683	32	140	0	11	30	52	0	35	31	84	1	0	-	-	11	32	1.390
POSIZIONE ECONOMICA C3	133	345	1	77	-	-	0	17	0	301	7	35	-	-	-	-	6	14	936
POSIZIONE ECONOMICA C2	41	99	0	8	-	-	7	0	0	534	3	5	-	-	0	53	9	5	764

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	64	205	0	45	-	-	0	18	0	249	9	51	-	-	-	-	8	10	659
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	435	410	147	71	-	-	7	0	-	-	49	22	-	-	-	-	6	11	1.158
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	33
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	222	180	52	74	60	0	112	25	11	25	28	18	-	-	0	12	4	14	837
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	37	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	104	-	-	0	1	0	33	11	0	3	9	-	-	-	-	1	3	197
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	26	99	0	2	-	-	15	0	-	-	4	25	-	-	-	-	0	1	172
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	67	35	40	30	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	2	1	188
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	54	40	1	0	-	-	-	-	0	15	7	0	-	-	-	-	1	0	118
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	92	46	0	157	-	-	-	-	3	84	15	94	-	-	12	0	6	2	511
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	12	-	-	0	169	0	4	-	-	4	2	-	-	-	-	1	1	223
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	37	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	72
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	91	0	198	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	2	295
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>Totale</b>	2.324	5.191	454	1.513	60	181	220	387	25	1.401	416	1.080	1	1	292	68	115	278	14.007

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	167	-	-	3.346	-	-	43.492
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	-	-	6.663	160	-	86.782
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	6.663	271	-	86.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	165,59	408.994	-	4.407	-	-	34.682	7.489	-	455.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	95,08	219.661	-	1.367	-	-	18.546	4.216	-	243.790
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	139,67	308.899	-	693	-	-	26.157	5.713	-	341.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	83,42	176.940	-	2.247	-	-	14.896	3.628	96	197.615
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	69,41	134.317	-	-	-	-	11.272	2.080	-	147.669

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	90,59	167.109	-	41	-	-	16.970	3.166	-	187.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	590,25	1.126.549	-	12.338	-	-	94.375	21.479	14	1.254.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	321,15	591.082	-	162	-	-	49.782	10.499	786	650.739
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	136,64	243.788	-	13	-	-	19.423	3.375	-	266.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	52	90.264	-	-	-	-	6.919	1.590	-	98.773
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	102,45	173.691	-	-	-	-	15.699	2.429	1.295	190.524
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	276,81	479.538	-	3.215	-	-	40.871	8.856	-	532.480
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	10,96	18.986	-	399	-	-	1.769	367	-	21.521
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	143,08	238.691	-	61	-	-	20.103	4.295	-	263.150
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	11,92	19.879	-	36	-	-	1.668	360	-	21.943



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	52,53	86.098	-	-	-	-	6.557	1.435	-	94.090
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	39,25	64.342	-	51	-	-	5.732	1.238	-	71.363
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	43,41	69.975	-	-	-	-	5.873	906	-	76.754
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	32,25	51.982	-	5	-	-	4.015	611	-	56.613
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	61,48	97.677	-	-	-	-	8.067	1.202	-	106.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12,75	20.259	-	36	-	-	2.104	490	-	22.889
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0,8	1.217	-	-	-	-	-	-	-	1.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	21,22	32.436	-	253	-	-	2.866	608	-	36.163

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	25,36	37.971	-	-	-	-	3.194	725	56	41.834
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1,09	1.602	-	-	-	-	-	-	-	1.602
<b>Totale</b>	2.639,16	5.061.844	-	25.491	-	-	428.212	87.188	2.247	5.600.488

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	21.782	8.500	0	599	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
629	0	0	52.051	16.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
629	0	0	65.589	16.147	0	9.000	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.238	0	0	64.680	13.082	8.609	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
669	0	0	0	0	4.910	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
916	0	0	16.000	3.213	7.235	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
569	0	0	0	0	4.344	576	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
401	0	0	0	0	3.610	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
450	0	0	6.000	658	4.655	3.199	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.453	0	9.388	0	0	26.898	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.734	0	2.605	0	0	14.649	0	559
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
791	0	1.412	0	0	6.257	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
314	0	110	0	0	2.393	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
441	0	0	0	0	4.666	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.418	0	0	0	0	10.852	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
50	0	0	0	0	432	1.020	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
735	0	0	0	0	5.631	0	3.281

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
60	0	0	0	0	469	85	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
295	0	0	0	0	2.087	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
178	0	0	0	0	1.548	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
183	0	0	0	0	1.671	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
152	0	0	0	0	1.277	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
241	0	0	0	0	2.429	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
80	0	0	0	0	627	0	4.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
9	0	0	0	0	33	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
91	0	0	0	0	691	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
113	0	0	0	0	814	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
12	0	0	0	0	37	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>16.113</b>	<b>0</b>	<b>13.515</b>	<b>226.102</b>	<b>57.600</b>	<b>116.824</b>	<b>14.479</b>	<b>8.750</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	16.534	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	3.120	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	360	0	0	0	0	0	0	4	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	820	0	0	13.576	4.929	0	16.967	2.208	278	0	218	31.026	11.062
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.818	0	0	15.640	1.329	0	0	0	158	0	127	497	6.952
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.164	0	0	24.348	3.756	0	0	0	709	0	138	0	7.542
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.763	0	0	13.495	2.543	0	0	0	609	0	51	0	2.606
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.279	0	0	9.003	861	0	0	0	933	0	26	32	932
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.324	0	0	10.835	536	0	0	0	1.691	0	30	4.013	975
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	11.838	0	0	81.064	5.106	0	0	0	8.247	0	122	0	8.406
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	6.175	0	0	42.015	3.442	0	0	0	4.906	0	147	0	7.101
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.025	0	0	14.961	296	0	0	0	2.209	0	17	0	2.245
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	733	0	0	6.758	0	0	0	0	892	0	9	0	872
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.162	0	0	16.079	0	0	0	0	2.134	0	44	0	1.568
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	14.305	0	0	33.714	1.560	0	0	0	5.158	0	188	1.392	11.940
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	291	0	0	1.414	230	0	0	0	220	0	2	59	41
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.337	0	0	16.385	0	0	0	0	2.779	0	48	603	3.981

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	218	0	0	1.260	0	0	0	0	230	0	0	64	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.215	0	0	6.128	0	0	0	0	920	0	25	15	1.807
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.615	0	0	4.919	0	0	0	0	800	0	22	212	923
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	892	0	0	3.539	0	0	0	0	905	0	5	0	702
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.378	0	0	2.071	0	0	0	0	627	0	4	175	727
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.358	0	0	4.996	0	0	0	0	1.245	0	8	0	770
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	279	0	0	1.772	0	0	0	0	312	0	0	69	61
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	671	0	0	2.032	0	0	0	0	484	0	0	115	47
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	408	0	0	2.655	0	0	0	0	577	0	7	135	736
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	116
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>59.109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>329.019</b>	<b>27.708</b>	<b>16.534</b>	<b>16.967</b>	<b>2.208</b>	<b>37.023</b>	<b>0</b>	<b>1.242</b>	<b>38.417</b>	<b>72.112</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	31.143	16.534	0	47.677
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	68.680	3.120	0	71.800
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	91.365	364	0	91.729
POSIZIONE ECONOMICA D6	87.609	70.022	11.062	168.693
POSIZIONE ECONOMICA D5	5.579	19.569	6.952	32.100
POSIZIONE ECONOMICA D4	27.364	31.115	7.542	66.021
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.489	18.461	2.606	26.556
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.011	12.134	932	17.077
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.962	18.429	975	34.366
POSIZIONE ECONOMICA C5	39.739	106.377	8.406	154.522
POSIZIONE ECONOMICA C4	19.547	56.685	7.101	83.333
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.460	19.508	2.245	30.213
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.817	8.392	872	12.081
POSIZIONE ECONOMICA C1	5.107	19.419	1.568	26.094
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12.270	56.317	11.940	80.527
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.502	2.216	41	3.759
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9.647	25.152	3.981	38.780
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	614	1.772	0	2.386
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.382	8.303	1.807	12.492
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.726	7.568	923	10.217
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.854	5.341	702	7.897
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.429	4.255	727	6.411
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.670	7.607	770	11.047
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.617	2.432	61	8.110
POSIZIONE ECONOMICA B2	42	24	0	66
POSIZIONE ECONOMICA A5	782	3.302	47	4.131
POSIZIONE ECONOMICA A4	927	3.782	736	5.445
POSIZIONE ECONOMICA A3	49	27	116	192
<b>TOTALE</b>				<b>1.053.722</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	96.686
GESTIONE MENSE	58.860
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.430
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.172
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	12.194
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	56.297
ALTRE SPESE	42.252
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	207.964
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.043
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	428
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.863.629
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	521.572
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	14.686
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	23.354
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	114.411
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	95.934
<b>Totale</b>	<b>2.723.222</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: EURO 2.861,31 RIMBORSO EFFETTUATO AL COMUNE DI MALO; EURO 13.401,26 RIMBORSO EFFETTUATO AL COMUNE DI COGOLLO DEL CENGIO; EURO 7.091,61 RIMBORSO EFFETTUATO AL COMUNE DI TORREBELVICINO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: EURO 11.802,57 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI VICENZA, EURO 31.181,87 RIMBORSO RICEVUTO DA "LA CASA", EURO 14.421,91 RIMBORSO RICEVUTO DALL'UNIONE MONTANA, EURO 20.438,07 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI MALO, EURO 16.142,22 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI VALDAGNO, EURO 17.797,65 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI VALLI DEL PASUBIO, EURO 2.626,82 RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI TORREBELVICINO; P099: EURO 2.229,86 RIMBORSO RICEVUTO DALL'INAIL, EURO 67.142,90 RIMBORSO RICEVUTO DALLO STATO; EURO 1.662,08 RIMBORSO RICEVUTO DALL'ISTAT, EURO 24.899,13 RIMBORSO RICEVUTO DALLA S.E.C.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	84.466	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.354	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.429	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.708	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.714	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.491	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.337	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	74.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	211.245	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.259	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	2.259	0
totale Risorse posizione risultato	213.504	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	98.389

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	34.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	132.389
totale Risorse posizione risultato	0	132.389
<b>Totale</b>	<b>213.504</b>	<b>132.389</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	651.373	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.830	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.925	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	660.128	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	106.093	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	16.967	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	685	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	47.974	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	289.651	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	461.370	0
totale Fondo risorse decentrate	1.121.498	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	116.120	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	116.120	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	116.120	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	489.560
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	110.716
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	8.178
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	241
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	176.871
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	56.988
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	106.093
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	16.967
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	965.614
totale Fondo risorse decentrate	0	965.614
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	90.472
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	18.500
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	108.972
totale P.O. (bilancio)	0	108.972
<b>Totale</b>	<b>1.237.618</b>	<b>1.074.586</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	213504
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	213504

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	24597
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26150
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	20000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26089
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34000
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,07 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GEN355: il fondo dirigenti è stato certificato dal collegio dei revisori del conto in concomitanza del parere rilasciato per il bilancio di previsione 2018 in cui il fondo stesso è inserito	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1178338
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	129891
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	248323

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	112
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	54
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34111
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	176871
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	18500
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	43,88 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	21,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	