

COMUNE DI ISOLA VICENTINA
(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 03 Aprile 2014 Contratto : 24 APRILE 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Segretario/Direttore Generale :Saccardo Dott.Fiorenzo Componenti :Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL-CISL-UIL Firmatarie della preintesa: CGIL-CISL-UIL Firmatarie del contratto: CGIL-CISL -UIL
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera d),e),f)i) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>08/04/2014</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli :
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Il Bilancio, l'allegata Relazione previsionale e programmatica, il Piano esecutivo di gestione (PEG) contengono gli elementi per il piano delle performance. Il PEG è stato approvato con deliberazione n. 85 del 08.07.2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Delib. di G.M. n. 6 del 27/01/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal Decreto Leg.vo n.33/2013
Eventuali osservazioni :		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo anno 2013

La politica per lo sviluppo delle risorse umane si sviluppa all'interno del CCDI del 04/02/2013 sulla base delle seguenti disposizioni:

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stato costituito e contrattato nei modi e nelle forme previsti dal contratto collettivo di lavoro vigente e ripartito per quanto riguarda le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sulla base delle schede di valutazione approvate con CCDI del 04/02/2013, redatte dai Responsabili di Settore e distinte per categoria.

Indennità diverse

Sono previste le seguenti indennità con i rispettivi importi:

Indennità di responsabilità art.17 c.2 lett. f) del CCNL 01.04.1999

Tali indennità sono previste per compensare in misura non superiore ad Euro 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale opportunamente incaricato e si propone di attribuire i seguenti compensi annui:

Categoria B: da euro 760,00 ad euro 1.000,00

Categoria C: da euro 1.001,00 ad euro 1.250,00

Categoria D: Da euro 1.251,00 ad euro 1.500,00

Vicari, da euro 1.500,00 ad euro 2.500,00

Particolari responsabilità vengono riconosciute nella somma annua di Euro 400,00 al personale addetto alla squadra manutentiva e agli addetti all'assistenza domiciliare.

L'indennità di responsabilità ha natura ricorrente ed è erogata mensilmente.

La quantificazione tiene conto dello specifico incarico, delle responsabilità, dell'impegno necessario e della valutazione comparativa di tutti gli incarichi distribuiti nell'ambito della realtà organizzativa dell'Ente.

Indennità per specifiche responsabilità art.17 c.2 lett. i) del CCNL 01.04.1999

Tali indennità sono riconosciute nella misura massima di Euro 300,00 annui da corrispondere mensilmente ai dipendenti formalmente delegati alle funzioni di Ufficiale di Stato civile ed Ufficiale di Anagrafe, Responsabile dei tributi, Addetti all'Urp, Messi notificatori ed operatori della Protezione Civile.

Indennità di rischio art.17 c.2 lett. d) del CCNL 01.04.1999

L'indennità, già prevista dall'art.37 del CCNL del 14/09/2000, è determinata in Euro 30,00 mensili lordi commisurata all'effettiva presenza in servizio e da corrispondere a chi svolge servizio che comporta l'utilizzo giornaliero di automezzi, servizio lungo le strade e in cantieri all'aperto, servizi cimiteriali in genere e servizi a contatto con particolari situazioni socio-sanitarie.

Indennità di maneggio valori art.17 c.2 lett. d) del CCNL 01.04.1999

L'indennità, già prevista dall'art.36 del CCNL del 14/09/2000, corrisponde ad un'indennità giornaliera da un minimo di euro 0,52 ad un massimo di euro 1,55, commisurata all'effettiva presenza in servizio e proporzionata al valore medio annuo dei valori maneggiati giornaliero.

Per tale indennità si prevede quindi il seguente criterio di erogazione:

- 1 euro/giorno a chi maneggia valori mediamente pari o superiori a 6.001,00 euro annui;
- 0,52 euro/giorno a chi maneggia valori mediamente compresi da 2.000,00 a 6.000,00 euro annui.

L'importo viene erogato annualmente, a consuntivo.

Per quanto non previsto in questo contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità previsionale di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.388,03
Oneri per progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti	44.541,43
Oneri per progressioni orizzontali attribuite nell'anno	-
Indennità di rischio	1.359,97

Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	695,24
Indennità per particolari responsabilità art.17 c. 2 lett. f)	23.963,93
Indennità per particolari responsabilità art.17 c. 2 lett. i)	1.043,75
Indennità di turno	-
Risorse per specifiche disposizioni di legge	10.732,37
Produttività art.17 c.2 lett.a)	10.786,99
Indennità di disponibilità	300,00
Totale	106.811,71

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si stabilisce di erogare le risorse decentrate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione già approvato con CCDI del 17.10.2005 e riconfermato dal CCDI del 04/02/2013, in coerenza anche con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono previste nuove progressioni economiche per effetto dei vincoli previsti dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino, soprattutto alla luce delle disposizioni introdotte dal D.Lgs n.150 del 27/10/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico con particolare riferimento al Titolo III concernente il merito ed i premi di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come previsto dal Decreto Leg.vo 33/2013.

In data 04 febbraio 2013 è stato stipulato il contratto decentrato integrativo 2013-2015 prevedendo comunque che quanto regolamentato dal contratto stesso rimanga in vigore fino a successivo nuovo accordo.

Gli istituti previsti dal CCDI 2013-2015 sono coerenti con le nuove disposizioni in materia introdotte dal D.Lgs n.150/2009.

In sede di contrattazione si è provveduto nel seguente modo:

- a) Sono stati confermati gli istituti previsti dal CCDI 2013-2015;
- b) In merito alla premialità collettiva sono stati mantenuti i progetti e gli obiettivi ritenuti utili per l'Amministrazione, come previsti dal piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 08/07/2013;
- c) In merito alla produttività individuale, è stato salvaguardato il principio previsto dall'art.7, c.5, del D.Lgs n.165 del 2001, per cui le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese ed effettivamente utili per l'Amministrazione stessa;
- d) Sono state previste risorse variabili aggiuntive, con deliberazione di Giunta n.139 del 04.11.2013, di cui all'art.15 comma 2 del CCNL del 01.04.1999 nel rispetto delle norme vigenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione n.83 del 24.02.2014 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, come di seguito specificato

:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.034,68
Risorse variabili	17.777,03
Residui anni precedenti	-
Totale	106.811,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro 77.732,68 ai quali vanno ad aggiungersi gli importi indicati nei successivi punti;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.853,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.913,89
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.465,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.990,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
Totale Risorse Stabili	93.955,05

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate nei seguenti importi previsionali

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.732,37
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.851,97
Art. 15, comma 2 (0,7% del M.S. 1997)	4.841,87
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	18.426,21

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

"in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999 delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un

importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Per il Comune di Isola Vicentina la quota messa a disposizione per l'anno 2013 è pari allo 0,7% del Monte Salari 1997 come stabilito con delibera di Giunta n.130 del 04.11.2013.

L'importo può essere previsto solo a seguito del preventivo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio create in seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non ricorrono i presupposti per l'applicazione di tale articolo.

Nel Comune di Isola Vicentina nel corso dell'anno 2013 sono stati ampliati dei servizi senza incremento del personale oltre a coprire due assenze per maternità attraverso la riorganizzazione e la redistribuzione di alcuni servizi e l'attribuzione di maggiori funzioni e competenze al personale esistente con il conseguente effettivo reale aumento delle prestazioni del personale in servizio. Tutti gli obiettivi previsti nel PEG dell'anno 2013 sono stati realizzati o, in accordo con l'Amministrazione ridotti o rinnovati, ed hanno comportato un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati. Tutto ciò considerato sussistono le condizioni per applicare il comma 2° dell'art.15 del CCNL del 01.04.1999 per retribuire gli obiettivi citati.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013
Risorse stabili	€ 100.007,42	€ 93.955,05
Risorse variabili al <u>Netto delle voci escluse dal limite</u>	€ 13.194,78	€ 11.426,21
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (calcolo riduzione del 4,92% per cessazione personale 2013 rispetto al personale in servizio 2010)	- € 5.569,55	
Totale limite NETTO MAX NON SUPERABILE	€ 107.632,65	€ 105.381,26
Decurtazione limite fondo		€ 0,00
Riduzione per cessazioni personale anno 2013		€ 5.569,55
<u>Totale al Netto delle voci escluse</u>		€ 99.811,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.034,68
Risorse variabili	17.777,03
Residui anni precedenti	-
Totale	106.811,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche storiche :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.388,03
Progressioni orizzontali storiche	44.541,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	57.929,46

Le somme suddette sono già regolate da precedenti CCDI oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	1.359,97
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	695,24
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	23.963,93
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.343,75
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.732,37
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	10.786,99
Altro	-
Totale	48.882,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	57.929,46
Somme regolate dal contratto	48.882,25
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	106.811,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità come specificato nella determina di costituzione del Fondo n.83 del 24.02.2014.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione già approvato con CCDI del 17.10.2005 e confermato con CCDI del 04/02/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs. n. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

Il Contratto non prevede nuove progressioni economiche orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili al netto riduzioni per cessazioni di personale	92.314,93	89.034,68	-3.280,25
Risorse variabili al netto voci escluse e delle riduzioni per cess.personale	8.301,14	10.777,03	2.475,89
Totale	100.616,07	99.811,71	-804,36

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 83 del 24.02.2014.

Data 26 APRILE 2014



Il Segretario Generale
Saccardo Dott. Fiorenzo