

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Alla Giunta in persona del Sindaco
Al Segretario generale
del Comune di Isola Vicentina
SEDE

OGGETTO: VALIDAZIONE “*RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022*”

Richiamati:

- ✓ l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, disciplinante il Piano Esecutivo di Gestione;
- ✓ l'art. 4 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) recante disposizioni di principio, applicabili agli enti locali, che introducono nell'ordinamento italiano il *ciclo di gestione della performance*;
- ✓ la delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), n. 121, del 09.12.2010 a mente della quale il PEG costituisce lo strumento che avvia il ciclo della performance in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato;
- ✓ l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999;
- ✓ il Sistema della misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta comunale n. 90 del 08.05.2018 e modificato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2021;

Presi in esame i dati e le informazioni contenuti nella Relazione sulla Performance 2022, approvata dalla Giunta con delibera n. 59 in data 26.04.2022;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- ✓ conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- ✓ attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- ✓ comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;

Ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità ed ai sensi dell'art 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.

VALIDA

il documento “*Relazione sulla Performance anno 2022*”, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano della Performance 2022 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Avv. Giuseppe SPARACIO

f.to digitalmente