

**COMUNE DI ISOLA VICENTINA**  
(Provincia di VICENZA)

Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2013-2015.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa <u>18/01/2013</u> Contratto <u>04/02/2013</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i <u>2013-2015</u>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente: Segretario/Direttore Generale  Componenti :Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL-CISL-UIL  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-CISL-UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		1.Procedure per l'autorizzazione e la sottoscrizione. 2.Vigenza del contratto. 3.Servizi pubblici essenziali. 4.Mensa/buoni. 5.Lavoro straordinario. 6.Permessi. 7.Diritto allo studio. 8.Diritto di assemblea. 9.Diritto di affissione. 10.Progressioni orizzontali. 11.Formazione ed aggiornamento professionale. 12.Informazione. 13.Costituzione del fondo sviluppo risorse e produttività.Ripartizione. 14.Indennità di responsabilità (art.17 c.2 lett.f) del CCNL 01.04.1999. 15.Indennità di specifiche responsabilità (art.17 c.2 lett.i) del CCNL 01.04.1999 16.Indennità di rischio (art.17 c.2 lett.d) del CCNL 01.04.1999. 17.Indennità di maneggio valori (art.17 c.2 lett.d) del CCNL 01.04.1999. 18.Risorse per produttività e miglioramento dei servizi. 19.Disposizioni finali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>24/01/2013</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli :
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Il Bilancio, l'allegata Relazione previsionale e programmatica, il Piano esecutivo di gestione (PEG) contengono gli elementi per il piano delle performance. Il PEG è stato approvato con deliberazione n. 69 del 28.05.2012. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	<b>retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni :</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo anni 2013-2015**

Il contratto integrativo si compone di n.19 articoli che disciplinano:

- Articolo 1. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.  
Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nel CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari. Vengono descritte le modalità di sottoscrizione del contratto.
- Articolo 2. Vigenza del contratto.  
Vengono definiti i tempi di vigenza del CCDI.
- Articolo 3. Servizi pubblici essenziali.  
In base all'accordo nazionale del comparto Regioni-Enti Locali in merito alla garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali vengono precisati quali servizi devono essere garantiti.
- Articolo 4. Mensa/buoni.  
Vengono fissate le regole in merito all'erogazione da parte dell'Amministrazione di buoni pasto, sostitutivi del servizio mensa.
- Articolo 5. Lavoro straordinario.  
Vengono riepilogate, sulla base della normativa vigente, le regole in merito alla autorizzazione ed effettuazione del lavoro straordinario e della relativa corresponsione.
- Articolo 6. Permessi.  
Viene sottolineata, attraverso la testuale trasposizione degli articoli del CCNL, la validità degli art.19 e 20 del CCNL 06.07.1995 in merito ai "permessi" e ai "permessi brevi".
- Articolo 7. Diritto allo studio.  
In merito al diritto allo studio viene ribadito il limite del monte ore disponibile e la modalità di suddivisione delle ore nel caso della presentazione di più richieste.
- Articolo 8. Diritto di assemblea.  
Viene precisata, in base a quanto previsto dalla normativa, la modalità di esercizio del diritto di assemblea.
- Articolo 9. Diritto di affissione.  
Viene precisata la modalità di esercizio del diritto di affissione di testi e comunicati negli appositi spazi da parte dei componenti della R.S.U..
- Articolo 10. Progressioni orizzontali.  
In merito all'istituto della "progressione economica orizzontale" le parti convengono che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'art.9,c.1 e 21 del D.L.78/2010, convertito in legge n.122/2010, non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

- Articolo 11 Formazione ed aggiornamento professionale.  
Nel rispetto della normativa vigente l'Amministrazione favorisce la formazione, l'aggiornamento e la specializzazione del personale.
- Articolo 12 Informazione.  
Viene stabilita la modalità di esercizio dell'istituto dell'informazione da parte dell'Amministrazione.
- Articolo 13 Costituzione fondo sviluppo risorse e produttività. Ripartizione.  
Vengono stabiliti la modalità di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse e produttività e i criteri di ripartizione in base alle schede di valutazione allegate al CCDI.
- Articolo 14 Indennità di responsabilità (art.17 c.2 lett. f) del CCNL 01.04/1999.  
In riferimento a quanto previsto dall'art.17 comma 2 lett. f) si identificano le categorie del personale e le fasce economiche per il riconoscimento al personale incaricato dell'indennità per particolari responsabilità.
- Articolo 15 Indennità di specifiche responsabilità (art.17 c.2 lett. i) del CCNL 01.04.1999.  
In riferimento a quanto previsto dall'art.17 comma 2 lett. i) si identificano le categorie del personale per le quali si prevede il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità.
- Articolo 16 Indennità di rischio (art.17 c.2 lett.d) del CCNL 01.04.1999.  
In riferimento a quanto previsto dall'art.17 comma 2 lett. d) si identificano le condizioni di rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale per le quali si prevede il riconoscimento dell'indennità di rischio.
- Articolo 17 Indennità di maneggio valori (art.17 c.2 lett. d) del CCNL 01.04.1999.  
In riferimento a quanto previsto dall'art.17 comma 2 lett. d) si identificano le fasce di valore medio mensile di valori maneggiati per il riconoscimento dell'indennità di maneggio valori.
- Articolo 18 Risorse per produttività e miglioramento dei servizi.  
Vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse per produttività e miglioramento dei servizi e le modalità di valutazione del personale.
- Articolo 19 Disposizioni finali  
Per tutto quanto non previsto in questo contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità previsionale di utilizzo delle risorse**

Il presente contratto integrativo si applica dal 2013 e resta in vigore fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo.

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si stabilisce di erogare le risorse decentrate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione già approvato con CCDI del 17.10.2005, in coerenza anche con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non sono previste nuove progressioni economiche per effetto dei vincoli previsti dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Qualora la normativa dovesse essere modificata le parti si incontreranno per concordare eventuali criteri di attribuzione.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto integrativo s'intende dotare l'ente di uno strumento più adeguato, alla luce delle recenti disposizioni introdotte dal D. Lgs n.150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al Titolo III concernente il merito ed i premi e all'art.65 il quale prevede che le autonomie locali adeguino i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del decreto.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è collegare il riconoscimento del compenso al sistema di programmazione dell'ente, all'attività svolta dai dipendenti, all'assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione il tutto in funzione al raggiungimento di finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

## Relazione Tecnico-Finanziaria

Il presente contratto è un "contratto integrativo normativo (c.d. articolato)" che definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa; non contiene invece la programmazione delle risorse, che costituirà oggetto di successivo accordo annuale.

Avendo contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto non ha effetti economici diretti sui costi del personale e pertanto la relazione Tecnico-Finanziaria non viene compilata.

ISOLA VICENTINA

22 GEN. 2013

Il Segretario Generale

Dott. Firenze Saccardo

