

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2017 è stato costituito in via provvisoria con determinazione n. 677 del 15/12/2017 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	93.955,05
Risorse variabili	12.104,84
Decurtazione consolidata a partire dal 01/01/2015	- 1.856,52
Decurtazione per prevista riduzione del personale (confronto tra anno 2015 ed anno 2016 ricalcolata con det. 818 del 30/12/2016)	- 1.765,00
Totale	102.438,37

La delegazione di parte pubblica comunica la volontà della Giunta Comunale di approvare un nuovo regolamento per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche che spettano ai dipendenti per l'elenco tassativo di attività indicate al comma 2 dell'art.113 del D. Lgs. n.50/2016.

Le parti concordano di rinviare l'argomento stante la questione sollevata dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la Deliberazione n. 7/2017 che ha sancito il principio di diritto per il quale "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)".

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in Euro 75.876,16 (pari all'importo unico consolidato di Euro 77.732,68 dai quali si deve dedurre la riduzione consolidata dell'anno 2014 di Euro 1.856,52) e dal quale importo viene dedotta anche la riduzione effettuata sul Fondo 2016 per effetto della riduzione di personale pari ad 1.765,00 così come ricalcolata con determinazione n.818 del 31/12/2016 e vanno ad aggiungersi gli importi indicati nei successivi punti;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.853,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.913,89
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.465,01
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.990,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
Totale Risorse Stabili	90.333,53

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono determinate nei seguenti importi previsionali

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.000,00

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.262,97
Art. 15, comma 2 (0,7% del M.S. 1997)	4.841,87
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	12.104,84

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

“in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999 delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Per il Comune di Isola Vicentina la quota messa a disposizione per l'anno 2017 è pari allo 0,7% del Monte Salari 1997 come stabilito con delibera di Giunta n. 109 del 06/06/2017.

L'importo può essere previsto solo a seguito del preventivo accertamento delle effettive disponibilità di bilancio create in seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non ricorrono i presupposti per l'applicazione di tale articolo.

Nel Comune di Isola Vicentina permane anche nel corso dell'anno 2017 la carenza di organico che comporta il sempre maggiore impegno da parte del personale presente allo svolgimento di un numero di servizi e di adempimenti sempre in aumento in base alle nuove disposizioni normative e alle esigenze della stessa cittadinanza il che comporta l'effettivo reale aumento delle prestazioni del personale in servizio. Il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG dell'anno 2017 e nel piano delle Performance sarà comunque giudicato con il sistema di valutazione e misurazione riconfermato con CCDI 2013-2015 tuttora in vigore in quanto le parti hanno accordato di prorogarne la validità, con alcune modifiche, fino al 31/12/2017. Tutto ciò considerato sussistono le condizioni per applicare il comma 2° dell'art.15 del CCNL del 01.04.1999 per retribuire gli obiettivi citati.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	€ 93.955,05	€ 93.955,05
Risorse variabili al Netto delle voci escluse dal limite	€ 9.693,84	€ 6.841,87
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (calcolo riduzione del 1,64% per cessazione personale 2014 rispetto al personale in servizio 2010)	- € 1.856,52	- € 1.856,52
Decurtazione per effetto della riduzione del personale (Confronto media presenti nel 2015 e nel 2016) così come ricalcolata, con determ.818 del 31/12/2016 di costituzione definitiva, in Euro 1.765,00	- € 1.765,00	- € 1.765,00
Totale Limite Netto		
Totale al Netto delle voci escluse	€ 100.027,37	€ 97.175,60

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	90.333,53
Risorse variabili	12.104,84
Residui anni precedenti	-
Totale	102.438,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche storiche:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.998,06
Progressioni orizzontali storiche aumentate della previsione delle progressioni stabilite dal CCDI del 2017 per un importo su base annua di Euro 3.500,00	53.661,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	66.998,05

Le somme suddette sono regolate da precedenti CCDI ed anche dal nuovo accordo annuale valido per l'anno 2017 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	1.000,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	1.100,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.080,32
Altro (Indennità di disponibilità/chiamata)	60,00
Totale	35.440,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.498,05
Somme regolate dal contratto	38.940,32
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	102.438,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità come specificato nella determina di costituzione del Fondo n. 677 del 15.12.2017.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione già approvato con CCDI del 17.10.2005 e confermato con CCDI del 04/02/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità previste dal D.Lgs. n. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

Il Contratto per l'anno 2017 prevede nuove progressioni economiche orizzontali a far data dal 01/03/2017 per l'importo, su base annua, di Euro 3.500,00 secondo i criteri di selettività illustrati nella Relazione Illustrativa al punto E).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	
Risorse stabili al netto riduzioni per cessazioni di personale	90.333,53	90.333,53	
Risorse variabili al netto voci escluse e delle riduzioni per cess. Personale:			
- di cui per art.15 c.1 lett.k (inc.ICI)(previsionali)	9.693,84 (2.000,00)	6.841,87 (2.000,00)	
Totale	100.027,37	97.175,40	

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 in base a quanto stabilito dall'art.23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come determinato dall'Amministrazione nella determinazione n. 677 del 15.12.2017

Data 21/12/2017

Il Segretario Generale
Pellè dott. Michelangelo

Il Resp.Sett.Amm.vo/Contabile
Dal Santo dott. Ettore

