

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE
DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ANNO 2023**

II RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO-CONTABILE

VISTO l'art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;

Visto il CCDI, parte giuridica, per il personale dipendente, sottoscritto dalle parti in data 20-12-2023 con efficacia nel periodo 2023/2025, con particolare riferimento all'art. 14 "Progressione economica orizzontale";

Visto il CCDI, parte economica, per il personale dipendente, sottoscritto dalle parti in data 20-12-2023 nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse per il finanziamento di alcune progressioni economiche (differenziali stipendiali) del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Isola Vicentina;

In esecuzione della Determina n.864 del 22-12-2023

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023 (P.E.O.) all'interno della categoria, con decorrenza giuridica 01-01-2023, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Isola Vicentina:

N. ATTRIBUZIONI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI DISPONIBILI

Per l'anno 2023 i posti messi a disposizione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono i seguenti:

AREA	Numero posizioni messe a bando anno 2023
Area dei Funzionari	2
Area degli Istruttori	5
Area degli Operatori Esperti	1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

48 mesi (per le categorie/aree operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari di EQ) di cui 24 maturati nel comune di Isola Vicentina al 31 dicembre dell'anno precedente, nella posizione economica e/o differenziale precedentemente acquisita.

il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ecc. ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso.

Resta comunque la facoltà di verificare quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 12:30 del giorno 12-01-2023, all'ufficio protocollo del Comune.

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, anche presso altre amministrazioni pubbliche.

I criteri sono i seguenti:

Incidenza della valutazione:	punti 60
incidenza esperienza maturata:	punti 40

Si attribuisce maggior punteggio (60) al/la lavoratore/lavoratrice che ha conseguito la media performance più elevata negli ultimi tre anni e poi, proporzionalmente, si assegnano gli altri punteggi.

Punti 40 saranno attribuiti con riferimento al tempo di permanenza nell'ultima categoria economica attribuita o di appartenenza.

Al dipendente che ottiene il punteggio maggiore, si assegnano 40 punti e proporzionalmente, si attribuiscono gli altri punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO sia rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Nelle progressioni, a parità di punteggio, troveranno applicazione e della somma dei punteggi risultanti dai seguenti criteri:

- a) maggiore anzianità nella posizione di godimento;
- b) maggiore anzianità in servizio nel comune di Isola Vicentina;

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50% il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO:

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell'art. 23 del D. Lgs.vo 150/2009, nell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 e del CCDI.

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dalla somma dei punteggi che verranno attribuiti ai vari fattori di valutazione determinati dall'art. 14 del CCDI del 20-12-2023.

I dipendenti potranno beneficiare dei nuovi differenziali sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento dei posti disponibili.

Le graduatorie saranno formate in base ai criteri stabiliti dall'art. 14 del CCDI 2023-2025 del 20-12-2023.

L'attribuzione delle posizioni economiche del personale che risulterà vincitore avrà effetto economico dal 01/01/2023.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 D. Lgs.vo n. 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento delle finalità connesse alla procedura in oggetto.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, dal 22-12-2023 al 14-01-2024.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare nelle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Enti Locali.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Isola Vicentina, 22-12-2023

f.to Il Responsabile del
Settore Amministrativo-Contabile
Dott. Dal Santo Ettore